

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
на зборах  
трудового колективу  
протокол № 1

від «5» травня 2022

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ  
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**№ 3429 від 26.07.2012 р**

**між адміністрацією та трудовим колективом Департаменту по взаємодії з  
правоохоронними органами та цивільного захисту Харківської міської  
ради на 2012 р. - 2017р.**

м. Харків



## 1. Розділ 2. «ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ»

2.4. В умовах воєнного стану можуть бути запроваджені наступні режими роботи Департаменту, підрозділів департаменту або окремих працівників:

- дистанційна робота – форма організації праці, за якою робота виконується працівником по-за робочими приміщеннями чи територією роботодавця. В будь якому місті за вибором працівника та з використанням інформаційно-комунікаційних технологій;

- простій – призупинення роботи викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами. Простій може бути без обмеження часу доки існують обставини, на підставі яких його запроваджено.

- призупинення дії трудового договору – тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання робіт за укладеним трудовим договором у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість виконання робіт. Призупинення може бути запроваджене лише на період дії воєнного стану.

Рішення про простій та про призупинення трудового договору приймаються за наказом директора Департаменту;

## 2. Розділ 4. «ОПЛАТА ПРАЦІ» пункт 4.2 «ФОРМИ І СИСТЕМИ ОПЛАТИ ПРАЦІ»

4.2.8. Час простою не з вини працівника, в тому числі на період дії воєнного стану, оплачується у розмірі двох третин посадового окладу.

Уразі наявності коштів, в межах затвердженого фонду праці, за рішенням директора Департаменту оплата простою може бути встановлена у розмірі посадового окладу або мінімальної заробітної плати, встановленої на день виплати.

3. Призупинено дію Додатку № 6 до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Департаменту по взаємодії з правоохоронними органами та цивільного захисту Харківської міської ради на 2012 р. – 2017р. на період дії воєнного стану.

Зміни до колективного договору підписали:

Від адміністрації:



В.О. Толчій

2022

Від трудового колективу:

Голова Ради трудового колективу

В.М. Широкий

« 05 » 05 2022